

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2014 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218) w załączniku nr 3 do rozporządzenia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) I tabela otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w IV tabeli uchyla się część D.

§ 2. Burmistrzowi dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy oraz pozostałym członkom zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, zajmującym te stanowiska w dniu wejścia w życie rozporządzenia, przysługuje do końca kadencji wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w dotychczasowej wysokości, jeżeli w dniu wejścia w życie rozporządzenia przysługiwało im wynagrodzenie zasadnicze lub dodatek funkcyjny w wysokości wyższej od maksymalnych stawek przewidzianych dla tych stanowisk w niniejszym rozporządzeniu.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz. 645.

Załącznik do rozporządzenia
Rady Ministrów
z dnia 2014 r.
(Dz. U. poz.)

I TABELA
STANOWISKA W URZĘDACH GMIN, MIAST (MIAST NA PRAWACH POWIATU),
W STAROSTWACH POWIATOWYCH, W URZĘDACH MARSZAŁKOWSKICH,
NA KTÓRYCH STOSUNEK PRACY NAWIĄZANO NA PODSTAWIE WYBORU

A. STANOWISKA WÓJTÓW (BURMISTRZÓW, PREZYDENTÓW MIAST),
STAROSTÓW I MARSZAŁKÓW WOJEWÓDZTW

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Prezydent m.st. Warszawy	6 500	2 500	-	-
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):				
	- powyżej 300 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 500	-	-
	- do 300 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 100	-	-

3	Wójt, burmistrz w gminie:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 100	-	-
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	4 500 – 6 000	2 100	-	-
	- do 15 tys. mieszkańców	4 200 – 5 900	1 900	-	-
4	Starosta w powiecie:				
	- powyżej 120 tys. mieszkańców	4 800 – 6 200	2 100	-	-
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców	4 500 – 6 000	2 100	-	-
	- do 60 tys. mieszkańców	4 200 – 5 900	1 900	-	-
5	Marszałek województwa w województwie:				
	- powyżej 2 mln mieszkańców	5 300 – 6 500	2 500	-	-
	- do 2 mln mieszkańców	5 300 – 6 200	2 500	-	-

B. STANOWISKA W DZIELNICACH M.ST. WARSZAWY

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Burmistrz dzielnicy: - powyżej 100 tys. mieszkańców	2 600 – 6 200	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 400 – 6 000	2 000	-	-
2	Zastępca burmistrza dzielnicy: - powyżej 100 tys. mieszkańców	2 400 – 6 000	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 200 – 5 800	1 900	-	-
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: - powyżej 100 tys. mieszkańców	2 000 – 5 600	1 800	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	1 900 – 5 400	1 700	-	-

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218) zostało wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) i obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2009 r.

Zgodnie z treścią upoważnienia ustawowego przepisy wymienionego rozporządzenia regulują m.in.:

- stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru,
- minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Określony w rozporządzeniu poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru musi uwzględniać zasadę, o której mowa w art. 37 ust. 3 ustawy. Przepis ten stanowi, że maksymalne wynagrodzenie tej grupy pracowników nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (1 766,46 zł). Podobnie jak w 2013 r., także w 2014 r. maksymalne miesięczne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć kwoty 12 365,22 zł. Wynagrodzenie miesięczne tych pracowników obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz z reguły: dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny przysługujący obligatorjnie wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa. Pozostałym pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

Na mocy art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 645), na podstawie wyboru zatrudniani są także w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy m.st. Warszawy, zastępca burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy m.st. Warszawy.

Z uwagi na powyższe konieczne jest dostosowanie poziomu wynagrodzenia tych pracowników do treści upoważnienia ustawowego. Aktualnie pracownicy zatrudnieni na ww.

stanowiskach w dzielnicach m.st. Warszawy umiejscowieni są w grupie stanowisk pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a więc został dla nich określony jedynie minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 3 do rozporządzenia IV tabela część D).

Zmiany przewidziane w projekcie rozporządzenia dotyczą nowelizacji treści tabel określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia i obejmują one:

1) w I tabeli – oznaczenie dotychczasowej tabeli jako część A i dodanie części B, w której określono poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w dzielnicach m.st. Warszawy, a więc: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy. Minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego zostały określone na poziomie dotychczasowym odpowiadającym następującym kategoriom zaszeregowania:

- kategoria XX – 2600 zł dla burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XIX – 2400 zł dla burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców i zastępcy burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVIII – 2200 zł dla zastępcy burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVII – 2000 zł dla pozostałych członków zarządu dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców,
- kategoria XVI – 1900 zł dla pozostałych członków zarządu dzielnicy do 100 tys. mieszkańców.

Analogicznie jak w przypadku stanowisk wymienionych w części A tabeli I, proponowane kwoty wynagrodzenia zasadniczego są określone w sposób widełkowy (od-do), w wysokości zróżnicowanej ze względu na zajmowane stanowisko i liczbę mieszkańców w dzielnicy.

W podobny sposób określono maksymalny poziom dodatku funkcyjnego tej grupy pracowników samorządowych zatrudnionych w dzielnicach m.st. Warszawy;

2) w IV tabeli – uchylenie części D, w której określony jest minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria zaszeregowania) dla stanowisk występujących w dzielnicach m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy.

W § 2 projektu wprowadzono przepis przejściowy umożliwiający burmistrzowi dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy oraz pozostałym członkom zarządu dzielnicy m.st. Warszawy, zajmującym te stanowiska w dniu wejścia w życie rozporządzenia, otrzymywanie do końca kadencji wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w dotychczasowej wysokości, jeżeli w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia przysługiwało im wynagrodzenie zasadnicze lub dodatek funkcyjny w wysokości wyższej od maksymalnych stawek przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu.

W praktyce przepis ten będzie obowiązywał do końca obecnej kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego, która kończy się w listopadzie br.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Problematyka regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Nie wpłynęło zgłoszenie zainteresowania projektem rozporządzenia w trybie określonym przepisami tej ustawy.

Określone w projekcie rozporządzenia kwalifikacje i stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą - Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}. W jednostkach samorządu terytorialnego na każdym stanowisku pracy wymienionym w rozporządzeniu może być zatrudniona zarówno kobieta, jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy, oraz wysokości wynagrodzenia zasadniczego są jednakowe.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Nazwa projektu

projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Radosław Mleczko

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa

Pracy, tel. 661-14-24, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mpips.gov.pl

Małgorzata Żacholska, tel. 661-14-16, e-mail:

Małgorzata.Zacholska@mpips.gov.pl

Data sporządzenia

28.05.2014 r.

Źródło:

Decyzja Prezesa Rady Ministrów, ustawa

Nr w wykazie prac RD303

OCENA SKUTKÓW REGULACJI**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Przedmiotowy projekt ma na celu określenie poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy. Regulacje płacowe wymienionej grupy pracowników samorządowych, dla których rozporządzenie określa obecnie jedynie minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, umiejscowione są w grupie stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę. Projekt rozporządzenia przewiduje ustalenie poziomu ich wynagrodzenia w sposób podobny jak na stanowiskach, na których pracownicy zatrudniani są na podstawie wyboru, a więc określenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego w stawkach widełkowych (od-do), a dodatku funkcyjnego w wysokości maksymalnej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników samorządowych regulowane są w drodze rozporządzenia Rady Ministrów. Projekt wprowadza następujące zmiany:

- 1) uchylenie dotychczasowej tabeli określającej minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla zatrudnianych w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrza dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostałych członków zarządu dzielnicy,
- 2) dodanie nowej tabeli określającej dla wymienionych pracowników poziom wynagrodzenia zasadniczego w stawkach widełkowych i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego,
- 3) wprowadzenie przepisu przejściowego umożliwiającego wymienionym pracownikom, których wynagrodzenie w dniu wejścia w życie rozporządzenia jest wyższe od wynagrodzenia ustalonego według maksymalnych stawek przewidzianych dla tej grupy stanowisk, otrzymywanie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w dotychczasowej wysokości; w praktyce oznaczać to będzie obowiązywanie przepisu do końca obecnej kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego, która kończy się w listopadzie br.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana przez projekt rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy zatrudniani na podstawie wyboru w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy, zastępcy burmistrza dzielnicy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy	54 – 90	Art. 10 i 14 ustawy z dnia 15 marca 2002 r. o ustroju miasta stołecznego Warszawy (Dz. U. Nr 41, poz. 361, z późn. zm.) – 18 dzielnic, w których zarząd dzielnicy liczy od 3 do 5 osób.	Ustalenie poziomu wynagrodzenia wymienionych pracowników w sposób podobny jak na innych stanowiskach, na których pracownicy zatrudniani są na podstawie wyboru.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Nie były prowadzone konsultacje poprzedzające przygotowanie projektu rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia był przedmiotem konsultacji społecznych w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r.

(Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) z następującymi organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Związkiem Pracodawców: Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Projekt rozporządzenia został także przekazany do opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Organizacje związków zawodowych, jak również organizacje pracodawców nie przedstawiły opinii do projektu. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego zaopiniowała projekt pozytywnie.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Projekt rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych. Projekt rozporządzenia nie spowoduje także dodatkowych skutków dla budżetu m.st. Warszawy. Poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk: burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy, zastępcy burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy oraz pozostałych członków zarządu dzielnicy m.st. Warszawy został określony w projekcie rozporządzenia w sposób widełkowy (od-do), przy zachowaniu dotychczasowych minimalnych stawek tego wynagrodzenia, a w odniesieniu do dodatku funkcyjnego została określona jedynie jego maksymalna wysokość, która jest niższa (2 100 zł, 2 000 zł, 1 900 zł) od otrzymywanego dotychczas dodatku funkcyjnego (2 750 zł), tym samym projektowane regulacje nie wymuszają obligatoryjnego wzrostu dotychczasowej wysokości wynagrodzenia tej grupy pracowników samorządowych.

Średnie wynagrodzenie brutto na dzień 31.03.2014 r. kształtuje się następująco na stanowiskach:

- burmistrz dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców – 12 320,66 zł,
- zastępca burmistrza dzielnicy powyżej 100 tys. mieszkańców – 11 515,97 zł,
- burmistrz dzielnicy do 100 tys. mieszkańców – 12 234,35 zł,
- zastępca burmistrza dzielnicy do 100 tys. mieszkańców – 11 354,08 zł.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Projektowane rozwiązania nie wpłyną na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:
Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)